

Informatiebundel

Projectmanager gebiedsontwikkeling

(contractueel – voltijds)

1. VOORSTELLING SOLVA

SOLVA, de streekintercommunale voor Zuid-Oost-Vlaanderen, wordt steeds meer de partner-in-crime van steden en gemeenten voor projecten rond streekontwikkeling. Deze lokale besturen staan immers voor een groeiend aantal uitdagingen op vlak van ruimtelijke ordening en socio-economische expansie. SOLVA mag zich met trots de uitgesproken partner noemen van 21 steden en gemeenten uit Zuid-Oost-Vlaanderen, voor het bouwen aan een sterke regio op vlak van ruimte, ondernemen, klimaat en energie, preventie, archeologie, handhaving, mobiliteit, wonen en tewerkstelling.

Werken bij SOLVA is bijgevolg werken in en voor eigen streek. Je komt terecht in een dynamische omgeving, met een enthousiast en gepassioneerd team van meer dan 60 medewerkers. Stuk voor stuk kanjers, experts in hun vak! Wil jij deel uitmaken van deze hechte groep, die iedere dag voluit gaat voor de tevredenheid van hun partners? Lees dan zeker verder.

Meer info over SOLVA kan je terugvinden op www.so-lva.be

Hieronder vind je alvast meer informatie terug over de functie, de verwachte competenties, het profiel, de voorwaarden en de selectieprocedure.

2. FUNCTIE

Team Ruimte is een multidisciplinair team binnen SOLVA dat lokale besturen een integraal antwoord biedt op de alsmaar toenemende complexiteit van ruimtelijke vraagstukken en projecten. De specifieke aard van de vraag of het project bepaalt welke combinatie van expertises inzake gebiedsontwikkeling, ruimtelijke ordening en planning, mobiliteit en/of omgevingshandhaving wordt ingeschakeld om op efficiënte wijze een kwalitatief hoogstaand resultaat op te leveren.

De projectmanager gebiedsontwikkeling analyseert en regisseert de projecten met een ruimtelijke impact, detecteert commerciële en publieke opportuniteiten en bewaakt de maatschappelijke meerwaarde, zowel op het gebied van wonen, werken, recreëren, als een functionele mix. De projectmanager staat in voor toetsing van de ruimtelijke en financiële haalbaarheid, de opmaak van een gebiedsvisie, de verwerving van vastgoed, het stakeholdersmanagement, de procesbewaking en -voortgang van ontwerptrajecten, vergunningsprocedures, het opzetten van de meest geschikte marketingstrategie en de vermarkting met bewaking van het budget en de timing. De projectmanager voegt eigen expertise inzake gebiedsontwikkeling toe in het multidisciplinair team Ruimte.

2.1. TAAKOMSCHRIJVING

SOLVA verwacht van jou:

- Je staat in voor het analyseren van de ruimtelijke context van het project en het detecteren van commerciële en publieke opportuniteiten. Deze input weet je te vertalen naar een algemene gebiedsvisie;
- Je maakt haalbaarheidsscenario's op, zowel ruimtelijk als financieel;

- Je onderhandelt en koopt terreinen en/of gebouwen aan, in functie van het project;
- Je staat in voor het stakeholdermanagement tussen het lokale bestuur, sectorinstanties, eigenaars, omwonenden, ontwikkelaars, ... opdat belangen en verwachtingen van al deze partijen doorheen het proces heen gerespecteerd worden;
- Je initieert ontwerptrajecten, doorloopt hiervoor de nodige overheidsopdrachten en coördineert deze trajecten (zoals inrichtings- en masterplannen, ontwerp opdrachten en -wedstrijden) en de vergunningsprocedures;
- Je volgt en bewaakt het budget en de timing van het project;
- Je bewaakt de visie tijdens de realisatie van een ontwikkeling. Dit realiseer je in samenwerking met het Team Infrastructuur van SOLVA (dat zal instaan voor de werfopvolging van eigen realisaties);
- In samenwerking met het team Sales, Marketing & Communicatie van SOLVA, zet je de meest geschikte marketingstrategie op, zodat de private ontwikkeling van eventuele deelzones kan gerealiseerd worden;
- Je bouwt uit en onderhoudt een professioneel netwerk met publieke en private organisaties die relevant zijn voor deze functie;
- Je spijkt je kennis constant bij wat betreft evoluties, trends en ontwikkelingen in het vakgebied. Eveneens hou je je kennis up-to-date wat betreft de aanpassingen aan de reglementering.

2.2. COMPETENTIES

2.2.1. KERNCOMPETENTIES

- **Samenwerken:** uit je gedrag blijkt dat je de groepsobjectieven laat primeren boven het persoonlijke belang. Je werkt vlot samen, deelt ideeën, legt conflicten bij en creëert mee een gepast groepsgevoel.
- **Betrokken zijn en kwalitatief handelen:** je stelt je borg voor het behalen van de doelstellingen van je eigen functie. Bij het uitvoeren van je taken leg je de lat kwalitatief voldoende hoog. Je voelt je hiervoor persoonlijk verantwoordelijk. Je laat organisatiebelangen primeren op persoonlijke belangen.

2.2.2. FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES

- **Netwerken opbouwen en onderhouden:** je identificeert de juiste partners binnen de sector en slaagt erin om met hen allianties op te zetten. Dit geldt zowel binnen als buiten de organisatie.

- **Communiceren met impact:** op basis van communicatietechnieken, argumentatie, expertise en gedrevenheid kan je meningen van anderen succesvol bijsturen en op die wijze een blijvende invloed hebben.
- **Conceptueel denken:** je kan het operationele werkveld overstijgen en onderliggende trends, opportuniteiten, waarden, belangen en noden detecteren en verwoorden. Je kan het hier en nu loslaten en abstract redeneren.
- **Processen en procedures vormgeven:** je ontwikkelt en zet processen en de structuur van de organisatie op, verspreid over meerdere activiteitsdomeinen en functionaliteiten.
- **Organisatiesensitiviteit:** je bent je bewust van de gevolgen en de invloed van je eigen activiteiten en beslissingen op andere onderdelen en mensen van de organisatie.
- **Eindverantwoordelijkheid opnemen:** je stelt jezelf aansprakelijk voor correct geleverde prestaties binnen het gebied waarvoor je verantwoordelijk bent en dit tegenvoer alle niveaus van de organisatie.

2.3.GEDRAG EN ATTITUDE

SOLVA verwacht dat je

- Klantvriendelijk, professioneel en integer bent
- Beschikbaar en flexibel bent
- Collegiaal en respectvol bent
- Maatschappelijk gericht bent
- Goed omgaat met feedback en jezelf blijft ontwikkelen

3.JOUW PROFIEL

- Houder zijn van een **masterdiploma**.
- Ofwel houder zijn van een **bachelordiploma** en over ten minste **3 jaar relevante ervaring** beschikken.
- Je hebt affiniteit met gebiedsontwikkeling.
- Je hebt bij voorkeur een rijbewijs B.

4.AANBOD

Het salaris bij een openbare organisatie ligt op voorhand vast. Er zijn barema's van toepassing.

Je brutosalaris, in een voltijdse functie – geïndexeerd, bedraagt tussen de €4.333,12 en €7.123,60 bruto per maand.

Naast dit loon zijn er ook nog enkele extralegale voordelen zoals een groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijd- en ecocheques, een bedrijfsfiets en andere gangbare sociale voorzieningen.

Daarnaast kom je in een organisatie terecht die niet enkel streeft naar een kwalitatieve, hoge output maar die ook oprecht de grootste aandacht besteedt aan haar medewerkers en hun welzijn.

Bekijk: [Werken bij SOLVA.pdf](#)

5. HOE SOLLICITEREN

Voor deze procedure werkt SOLVA samen met Search & Selection. Reageren kan via deze link: <https://www.searchselection.com/nl/jobs/10003>. Kies daar voor de knop solliciteren en voeg **je motivatiebrief, cv en diploma** samen toe **uiterlijk op 6 maart 2023**.

Enkel indien deze documenten 'gunstig' worden beoordeeld, zal je uitgenodigd worden voor de verdere selectieprocedure.

6. SELECTIESTAPPEN

- Verkennende gesprekken: 14/03/2023 of 15/03/2023 (online)
- Thuisopdracht als onderdeel van het mondeling gedeelte
 - Voorbereiding thuisopdracht: 16/03/2023 t.e.m. 26/03/2023 om 23u59
 - Mondeling gedeelte met toelichting thuisopdracht: 29/03/2023 te Sint-Lievens-Houtem
 - Kandidaten krijgen samen met de thuisopdracht nog een persoonlijkheidstest toegestuurd.

Voor elke selectiestap dient een kandidaat 50% van de te punten te behalen om toegelaten te worden tot het volgende onderdeel. Om voor de ganse procedure te slagen dient de kandidaat voor het geheel van het selectieprogramma 60% van de punten te behalen. De selecties zijn vergelijkend. Dit betekent dat er een rangorde wordt opgemaakt op basis van de totaalscore op de selectiestappen.

Er wordt een werfreserve van drie jaar aangelegd. Dit betekent dat, indien de SOLVA de functie binnen deze termijn om één of andere reden opnieuw open verklaart, deze kan putten uit de kandidaten die opgenomen zijn in de wervingsreserve.

Bekijk zeker ook de andere vacatures van SOLVA. Gezien er raakvlakken zijn tussen deze vacature en de vacature van projectmanager mobiliteit kan het nuttig zijn om

voor beide functies te reageren. De timing van de eerste verkennende gesprekken loopt gelijk.

Nog vragen?

Voor meer specifieke informatie over de procedure en job-inhoud kan je contact opnemen met Torben Callens, senior HR-consultant via t.callens@searchselection.com of 09 243 40 80.