



Examen en vue du recrutement et de la constitution des réserves  
de recrutement de dessinateurs techniques

Vous êtes un dessinateur technique passionné, prêt à relever un nouveau défi ? Vous souhaitez faire partie d'une équipe dynamique d'architectes, d'ingénieurs et d'assistants techniques ? Alors lisez vite !

La Chambre des représentants organise un examen en vue du recrutement et de la constitution des réserves de recrutement de dessinateurs techniques bilingues (assistants).

### **Qui sommes-nous ?**

Le cœur de la politique belge bat à la Chambre des représentants. Les 150 députés, qui sont élus directement tous les cinq ans, représentent l'ensemble de la population belge. Ils débattent ensemble de questions de société et veillent à ce que nos lois soient adaptées à l'évolution rapide de notre environnement. Les députés contrôlent également le gouvernement fédéral. Le débat et le contrôle sont de première importance dans une démocratie.

La Chambre fonctionne grâce à la collaboration de quelques 600 fonctionnaires motivés, qui travaillent chaque jour pour soutenir les députés dans leur travail. Les valeurs fondamentales des fonctionnaires de la Chambre sont la motivation, l'intégrité, le respect, l'esprit d'équipe et la flexibilité.

Le service Infrastructure est responsable de la planification, du développement et du suivi de tous les projets de construction et de rénovation des bâtiments de la Chambre des représentants (+/- 75000 m<sup>2</sup>) ainsi que des bâtiments communs à la Chambre et au Sénat (+/- 25000 m<sup>2</sup>). Le service Infrastructure est également responsable de la maintenance de ces bâtiments.

Le service Infrastructure fait partie des services de la Questure de la Chambre des représentants. Il comprend un staff d'une dizaine de personnes, une vingtaine de techniciens, une dizaine d'hommes de métier et quatre couples de concierges.

### **Qu'attendons-nous de vous ?**

Vous êtes le spécialiste DAO (dessin assisté par ordinateur) du service :

- En collaboration avec les collègues de votre équipe (architectes, ingénieurs, assistants techniques), vous établissez les plans (y compris coupes et élévations) d'architecture et de techniques spéciales des projets, soit sur la base des relevés et esquisses de vos collègues, soit en exécutant vous-même les relevés sur place ;
- Vous effectuez vous-même les mesures sur place ;
- Vous tenez à jour les plans as-built de l'ensemble des bâtiments, suivant les projets menés en interne ou en insérant les plans as-built fournis par les bureaux d'études ou entrepreneurs ;

- Vous mettez à jour les plans et les schémas des installations techniques, en particulier les plans électricité et les schémas électriques, la détection incendie, l’HVAC (Heating, Ventilation, Air Conditioning) ;
- Vous mettez à jour les plans d’évacuation du bâtiment ;
- Vous mettez à jour les plans d’occupation du bâtiment, y compris en cas de relocalisation des services, groupes politiques, etc. ;
- Vous calculez précisément les surfaces de locaux, étages, bâtiments selon les besoins ;
- Vous suivez activement les tendances et les développements dans votre domaine ;
- Vous effectuez également des tâches nécessaires au bon fonctionnement du service Infrastructure, y compris des gardes du soir (au maximum une fois par semaine pendant la période d’activité parlementaire) (à tour de rôle avec les autres collègues).

### **Votre profil en tant qu’assistant-dessinateur**

#### **Compétences comportementales**

- **Structurer le travail :** vous structurez votre travail en fixant les priorités et en accomplissant une multitude de tâches différentes de façon systématique ;
- **Résoudre les problèmes :** vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, cherchez des alternatives et mettez en œuvre des solutions ;
- **Travailler en équipe :** vous créez et améliorez l’esprit d’équipe en partageant votre avis et vos idées et en contribuant à la résolution des conflits entre collègues ;
- **Agir de manière orientée service :** vous accompagnez les clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, vous leur fournissez un service personnalisé et entretenez des contacts constructifs.
- **Faire preuve d’engagement :** vous vous impliquez entièrement dans le travail en donnant toujours le meilleur de vous-même, en cherchant à atteindre la meilleure qualité et en persévérant, même en cas d’opposition ;

#### **Compétences techniques**

- **Dessin technique :** vous maîtrisez les techniques de dessin d’architecture et de dessin technique, en ce compris le dessin de plans, coupes, élévations et détails. Vous connaissez les conventions de représentation et les symboles techniques usuels (par exemple pour dessiner le plan d’une installation électrique).
- **Dessin assisté par ordinateur :** Le service Infrastructure travaille avec le programme Autocad LT<sup>®</sup> 2022 (passage progressif à la version 2024), version en anglais. L’ensemble des plans est disponible en format DWG. Vous êtes parfaitement familiarisé avec cet outil ou similaire et l’utilisez de manière autonome, rapide et fiable. Vous pouvez aisément combiner et importer des plans en X-REF et/ou sous forme de blocs.

- **Organisation des documents :** vous avez une bonne méthode et logique de création et de classement des documents graphiques (anciennes versions, version de travail, dernière version à jour) et d'organisation des couches de travail (layers).
- **Exploitation des documents :** vous êtes capable de fournir les documents ou extraits de documents sous différents formats digitaux (DWG, PDF), prêts à imprimer en différents formats papier (DIN A4, DIN A3, etc.) lisibles à l'échelle d'impression. Vous êtes capable d'établir des plans et légendes de plan clairs et lisibles.
- **Prise de mesures in situ.**
- **Un bon bilinguisme.**

### Qui peut participer ?

Les candidats :

- 1° sont citoyens de l'Union européenne ;
- 2° ont une conduite irréprochable (au moment de l'entrée en service éventuelle, vous devez présenter un extrait du casier judiciaire, ancien certificat de bonne vie et mœurs);
- 3° jouissent des droits civils et politiques ;
- 4° sont porteurs d'un diplôme de l'enseignement supérieur délivré par une Haute Ecole belge, obtenu dans une section architecture, dessin d'architecture, construction, dessin de construction, bureau de dessin, assistant -architecte, assistant-ingénieur : diplôme de l'enseignement supérieur de type court (p.ex. graduat, bachelier professionnalisant, régentat), diplôme d'ingénieur technicien, diplôme de candidature/bachelier de transition en architecture, diplôme de candidat ingénieur industriel/bachelier ingénieur industriel (toute orientation), diplôme de candidat ingénieur civil/bachelier ingénieur civil (toute orientation).

La langue du diplôme détermine le rôle linguistique auquel le candidat appartient.

Sont également admis : les diplômes ou certificats d'études obtenus à l'étranger qui, en vertu d'accords ou conventions internationales ou en application de la loi ou du décret, sont déclarés équivalents aux titres précités, de même que les diplômes reconnus conformément à la procédure définie par les arrêtés royaux des 6 et 22 mai 1996 qui prennent en considération les dispositions des directives européennes relatives à un système général de reconnaissance des diplômes.

Ces conditions doivent être remplies à la date limite d'inscription, à savoir au **12 janvier 2024**.

### Quelle est la procédure de recrutement ?

La procédure de recrutement est composée de trois parties. Chaque épreuve est éliminatoire.

Vous ne pourrez participer à la procédure de sélection organisée par Search & Selection que si vous remplissez les conditions d'admissibilité.

### 1) Tests linguistiques :

Les connaissances passives (niveau Selor B2) et actives (niveau Selor B2) requises de la deuxième langue nationale sont évaluées au moyen d'un module de test en ligne et d'un entretien oral.

Les candidats qui n'atteignent que le niveau B1 pour les connaissances passives et/ou le niveau B1 pour les connaissances actives sont également admis mais doivent atteindre le niveau B2 requis à la fin de la période d'essai au moyen d'un test linguistique supplémentaire.

Les résultats de ces tests ne seront pas pris en compte dans le classement final.

### 2) Test technique (Chambre) :

Exercice sur PC testant les compétences techniques (utilisation du programme Autocad) en tant que dessinateur technique, ainsi que vos capacités à structurer le travail et à résoudre des problèmes. Le résultat de l'exercice devra être expliqué oralement.

Minimum requis : 60%

Seuls les 5 candidats avec les meilleurs résultats sont admis à l'étape de sélection suivante (l'entretien STAR).

Avant l'entretien, vous préparez un questionnaire de personnalité en ligne. Les résultats de ce questionnaire ne sont pas éliminatoires, mais indicatifs.

### 3) Entretien STAR (Chambre)

Au cours de cette étape de la sélection, vous serez interrogé sur votre motivation. En outre, trois compétences génériques seront évaluées à l'aide de la technique STAR. Les compétences génériques sont : travailler en équipe, agir de manière orientée service et faire preuve d'engagement.

La technique STAR est une méthode d'entretien structurée utilisée pour poser systématiquement des questions axées sur le comportement et évaluer les expériences des candidats en se concentrant sur des situations spécifiques, les tâches qu'ils ont accomplies, les actions qu'ils ont menées et les résultats qu'ils ont obtenus.

Le CV sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien.

Minimum requis : 60% pour la motivation et 60% pour l'ensemble des compétences génériques .

Les candidats retenus seront classés en fonction du résultat global obtenu au screening des compétences et au test technique, et seront admis dans une réserve de recrutement pour une période de 2 ans.

Si vous souhaitez obtenir des informations supplémentaires sur cette fonction ou cette procédure, veuillez contacter Search & Selection. (par e-mail : [bruxelles@searchselection.com](mailto:bruxelles@searchselection.com) ou par téléphone : 02/759 22 10).

## Que vous offre la Chambre ?

### a) TRAITEMENT - CARRIERE

Le traitement annuel brut indexé de début de carrière est de € 54.229,29 à 71.478,19 €, selon l'expérience professionnelle du candidat au moment de son entrée en service.

Après une période d'essai d'un an (au grade d'assistant) et une évaluation finale positive, le candidat peut être nommé à titre définitif.

La Chambre offre diverses opportunités de changer de fonction au sein de la Chambre après une certaine période. La mobilité interne est possible et même encouragée.

### b) AUTRES

- Pécule de vacances ;
- Indemnité de fin d'année ;
- La gratuité des transports publics, une indemnité pour frais de déplacement domicile-lieu de travail ou une indemnité vélo ;
- Assurance hospitalisation gratuite pour vous et votre famille et autres assurances ;
- Possibilités d'évolution de carrière ;
- Offre de formation ;
- Télétravail à temps partiel ;
- Intervention dans votre abonnement internet et indemnité pour télétravail ;
- Régime de vacances avantageux ;
- Restaurant d'entreprise ;
- Possibilités d'activités sportives et de loisirs.

## N'hésitez pas à postuler !

### c) INSCRIPTION

**Postulez via [www.searchselection.com/jobs](http://www.searchselection.com/jobs) . Pour ce faire, cliquez sur le bouton "postuler" en bas de l'offre d'emploi. Téléchargez votre CV (avec une description claire de votre expérience professionnelle pertinente), votre lettre de motivation et une copie du diplôme correspondant à cette fonction dans la base de données de Search & Selection.**

**La date limite d'inscription est le 12 janvier 2024 à 23 h 59. Les candidatures reçues après cette date ne seront pas acceptées. Les candidatures incomplètes ou ne répondant pas aux conditions d'admissibilité à la fin de la période de candidature ne seront pas non plus prises en compte.**

La Chambre des représentants attache une grande importance à la diversité et souhaite dès lors offrir un environnement de travail où chacun puisse s'épanouir pleinement et valoriser au mieux ses talents et compétences, quels que soient son âge, son sexe, son origine ethnique, son handicap, ses convictions religieuses ou son identité culturelle.

C'est notamment dans ce contexte que l'organisation pratique de l'examen pourra, dans des limites raisonnables, être adaptée à la situation des candidats porteurs d'un handicap. La Chambre travaille à cet effet en coopération avec le SPF Bosa (DG R&D - cellule Diversity - WTC III, Bd Simon Bolivar 30/boîte 1, 1000 Bruxelles).

Si vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables, veuillez introduire votre demande par le biais du lien suivant (se connecter > mon dossier > CV > données personnelles).

Lien : <https://travaillerpour.be/fr>

Seuls seront admis aux épreuves de sélection les candidats qui auront renvoyé leur curriculum vitae avec une copie de leur diplôme au plus tard à la date limite d'inscription et qui remplissent les conditions d'admissibilité.

### **Besoin d'informations complémentaires ?**

Si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires sur ce poste ou sur la procédure de sélection, veuillez contacter Search & Selection à l'adresse [brussel@searchselection.com](mailto:brussel@searchselection.com) (02/759 22 10).