



Federaal Instituut voor de bescherming en  
de bevordering van de Rechten van de Mens  
Institut Fédéral pour la protection et  
la promotion des Droits Humains

## **SPECIFIEK REGLEMENT VOOR HET VERGELIJKEND WERVINGSEXAMEN VOOR DE FUNCTIE VAN IT-Beheerder B8/1**

Het algemene examenreglement van het FIRM, vastgelegd op 23 november 2020, en gewijzigd op 18 april 2024, is van toepassing op dit examen, onder voorbehoud van de toepassing van specifieke voorwaarden die in dit specifieke reglement zijn opgenomen.

### Examenprogramma :

- Alleen de beste kandidaten onder degenen die aan de voorwaarden en criteria van elke functie voldoen, zullen voor het examen worden geselecteerd.
- De examens vinden plaats op de datum, het tijdstip en de plaats die door de directie van het FIRM zijn vastgesteld.
- De procedure bestaat uit twee proeven. Elk van deze proeven is eliminerend. Om te slagen moet de kandidaat voor elke proef 12 van de 20 punten behalen, gebaseerd op het gemiddelde van de scores van de juryleden.
- De eerste proef is bedoeld om het redeneervermogen (inclusief abstract redeneervermogen) en de codeervaardigheden te beoordelen. Deze test wordt georganiseerd door en in de gebouwen van het externe bureau waarmee het FIRM samenwerkt voor deze aanwerving.
- De beste kandidaten worden uitgenodigd voor de tweede proef.
- De tweede proef verloopt mondeling. Deze proef heeft betrekking op onderwerpen die verband houden met de aard van de functie en is bedoeld om de specifieke competenties voor de functie te beoordelen. Tijdens het gesprek wordt ook aandacht besteed aan de belangstelling van de kandidaat voor de functie en aan zijn communicatie- en teamvaardigheden.
- Alle examens worden afgenomen in de verschillende talen die voor de functie vereist zijn.
- De jury en het secretariaat kunnen, indien nodig, de referenties verifiëren van de geslaagde kandidaten.
- De jury bestaat uit 3 personen, waaronder de directeur van het FIRM, de Verantwoordelijke RH-Administratie. De leden van de jury zijn tweetalig. Het secretariaat wordt waargenomen door de Verantwoordelijke HR-Administratie van het FIRM.
- De benoeming gebeurt door de Raad van Bestuur van het FIRM op basis van het PV van de jury.
- Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de schriftelijk proef, kunnen hun puntentotaal opvragen.
- Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de mondelinge proef, kunnen feedback vragen.

De voorzitter van het FIRM

Julie Lejeune