

Selectieprocedure voor de contractuele aanwerving van drie niet-permanente redacteurs/eindredacteurs bij de directie Decreetgeving van het Vlaams Parlement

Wij hebben een hart voor Vlaanderen. Jij ook?

Het Vlaams Parlement is het kloppende hart van de democratie in Vlaanderen. De beslissingen die hier genomen worden, raken het leven van 6,5 miljoen Vlamingen. Een 200-tal medewerkers doen dan wel niet zelf aan politiek, ze dragen er wel aan bij. Elke dag geven zij mee vorm aan een welvarend Vlaanderen. Als één team. Enthousiast, ambitieus en geëngageerd.

Ben je op zoek naar een boeiende job? En wil je meewerken aan een steeds beter Vlaanderen? Voor de dienst Verslaggeving zoeken we drie niet-permanente redacteurs.

Hier maak je het mee

Als niet-permanent redacteur/eindredacteur woon je de plenaire vergadering en de vergaderingen van tal van commissies bij en zet je het democratische proces op papier.

Concreet redigeer en corrigeer je verslagen van:

- de plenaire vergadering
- vragen om uitleg en interpellaties in de commissies
- gedachtewisselingen en hoorzittingen in (ad-hoc)commissies

Wat breng je mee?

- Je hebt een sterk ontwikkeld taalgevoel en een grondige kennis van het Nederlands.
- Je kan de inhoud van een uiteenzetting volledig en correct weergeven.
- Je kan doelgericht en efficiënt informatie opzoeken.
- Je ziet de essentie van een probleem en zet je volledig in om resultaten te bereiken.
- Je gaat planmatig en zorgvuldig te werk: je zet de puntjes op de i.
- Je bent een echte teamspeler: je bent betrouwbaar en stimuleert samenwerking.
- Je bent flexibel, ook wat de werkuren betreft.

Wat krijg je terug?

- Een relevante job in een goed draaiend team en een aangename werkomgeving.
- Een deeltijds contract van onbepaalde duur.
- Een aantrekkelijke verloning op bachelorniveau.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, een vergoeding voor de verplaatsingskosten woon-werk of een fietsvergoeding.
- Een tussenkomst in je internetabonnement en thuiswerkvergoeding.
- Een gratis hospitalisatieverzekering voor jou en je gezin en een groepsverzekering.
- De mogelijkheid om geregeld thuis te werken.
- Alle kansen om je loopbaan in handen te nemen en je professioneel te ontwikkelen.

Wat zijn de voorwaarden?

- Je hebt een bachelordiploma. Ervaring bij de overheid of in een politieke omgeving is een pluspunt.
- Je bent Belg of onderdaan van de Europese Economische Ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein).
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Search & Selection organiseert de selectieprocedure. Op basis van een uitgebreid cv, motivatiebrief en een kopie van je diploma gaan ze eerst na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden. Is dat het geval, dan doorloop je de volgende selectieprocedure:

Preselectie bij meer dan 40 kandidaten (online van 24/01/25 – 28/01/25)

Als er meer dan 40 geschikte kandidaten zijn, gebeurt er eerst een preselectie. Die bestaat uit een verbale redeneerproef en een proef die peilt naar zorgvuldigheid. Om te slagen moet je minstens 12 op 20 halen op elke proef. De 40 hoogst gerangschikte kandidaten mogen deelnemen aan de verdere selectieprocedure.

Zijn er minder dan 40 geschikte kandidaten? Dan worden de twee proeven afgenomen voorafgaand aan het mondelinge gedeelte.

Schriftelijk gedeelte (4/02/25 – voormiddag)

Deel 1:

Je krijgt een audiobestand van ongeveer 15 minuten van een parlementair debat. Daarvan moet je binnen een beperkte tijd de laatste 5 minuten schriftelijk verwerken tot een integraal geredigeerd ('woordelijk') verslag. De beoordeling gebeurt op basis van volledigheid, inhoudelijke correctheid, structuur, correct taalgebruik, grammatica en spelling.

Deel 2:

Je moet binnen een beperkte tijd een schriftelijke samenvatting maken van een tekst die voorgelezen wordt. De beoordeling gebeurt op basis van volledigheid, inhoudelijke correctheid, structuur, grammatica, spelling, woordgebruik en stijl.

Om te slagen moet je minstens 24 op 40 halen op deel 1 en 12 op 20 op deel 2. De 16 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar het mondelinge gedeelte.

Mondeling gedeelte (18/02/25 namiddag, 19/02/25 namiddag of 25/02/25)

Voorafgaand aan het mondelinge gedeelte vul je een online persoonlijkheidsvragenlijst in. Was er geen preselectie? Dan nemen we hier ook de twee proeven af. De resultaten van deze persoonlijkheidsvragenlijst en de 2 proeven zijn richtinggevend voor het mondelinge gedeelte.

Tijdens het mondelinge gedeelte peilen we naar je kennis, competenties, waarden, ervaringen en verwachtingen.

Om te slagen moet je minstens 12 op 20 halen.

Rangschikking en aanstelling

Ben je geslaagd? Dan word je samen met de andere geslaagde kandidaten gerangschikt volgens je punten op het schriftelijke en mondelinge gedeelte. De drie hoogst gerangschikte kandidaten kunnen onmiddellijk in dienst treden. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van drie jaar.

De rangschikking wordt zes maanden behouden. Als die geldigheidsduur bij een nieuwe vacature verlopen is, word je opgeroepen voor een bijkomende selectie. Die zorgt voor een nieuwe rangschikking, die ook weer zes maanden geldig is.

Feedback over de proeven kan je vragen aan het einde van de selectieprocedure.

Kom jij het hier meemaken?

Solliciteer via <https://www.searchselection.com/nl/jobs/11331>. Voeg je motivatiebrief, een uitgebreid cv en een kopie van je diploma toe. We verwachten je kandidatuur uiterlijk op **20/01/2025**.

Voor meer informatie over deze functie of procedure kan je terecht bij Search & Selection via gent@searchselection.com of 09 243 40 80.

De opdrachtnemer (Search & Selection) dient zich als verwerker te houden aan de bepalingen van de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens.