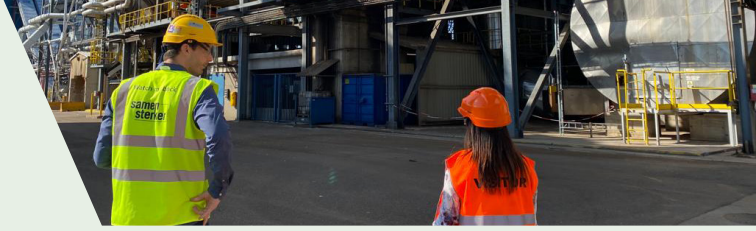


Vacature: HR Business Partner



Onze opdrachtgever **West Fraser Genk** maakt deel uit van de beursgenoteerde Canadese **West Fraser Timber Co. Ltd.** De groep is met ruim 11.000 werknemers in +60 vestigingen een wereldwijd toonaangevend producent van timmerhout, panelen op houtbasis en 's werelds grootste producent van Oriented Strand Board (OSB). **West Fraser Genk** stelt rechtstreeks 140 mensen te werk en produceert SterlingOSBZero® dat vanuit Genk verdeeld wordt in de Benelux, Scandinavië, Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland en Frankrijk. Genk rapporteert aan de Europese hoofdzetel in Cowie (Schotland).

Voor de **productievestiging in Genk**, kijken wij momenteel uit naar een **HR Business Partner**

Jouw Missie

Als HR Business Partner neem je een sleutelrol op in de verdere professionalisering van HR binnen een 24/7 productieomgeving van ca. 140 medewerkers.

Je bouwt verder op een sterke operationele HR-basis en neemt **de lead in het uitwerken en verankeren van HR-projecten**, met een duidelijke **focus op soft HR**.

Je maakt vanaf de start deel uit van het managementteam en werkt nauw samen met leidinggevendenden en sociale partners. Je rapporteert aan de **Plant General Manager** en functioneel aan de **Group HR Director (Schotland)**. Op termijn groei je door naar de rol van **HR Manager**.

Concreet betekent dit:

- » Implementeren van **functieclassificatie (Optimor)** en een **gedragen loonbeleid**
- » Uitbouwen en verankeren van **opleidings- en ontwikkelingsplannen** doorheen de organisatie
- » Structureren en borgen van het **evaluatie- en performanceproces**
- » Initiatieven en processen uitwerken rond **instroom van personeel**
- » Opzetten van **HR-rapportering en dashboards** ter ondersteuning van beleid en beslissingen
- » Initiëren van acties rond **welzijn en duurzame inzetbaarheid** binnen een productiecontext
- » Actief bijdragen aan het managementteam en vertalen van businessnoden naar HR initiatieven
- » Onderhouden van constructieve relaties met **vakbond en sociale partners**

Jouw profiel

Je bent een ervaren HR-professional die energie haalt uit het **opbouwen en structureren van HR** in een industriële context.

Je brengt mee:

- » Relevante ervaring in HR, met aantoonbare realisaties in **soft HR projecten**
- » Sterk inzicht in:
 - » functieclassificatie en loonbeleid
 - » opleiding en ontwikkeling
 - » performance management
 - » rekrutering en selectie
- » Ervaring in of affiniteit met een **productieomgeving**
- » Vlotte communicatie en maturiteit in contacten met **management en sociale partners**
- » **Sterke analytische vaardigheden**: je werkt vlot met data en Excel, interpreteert en combineert gegevens (o.a. via systemen zoals Blox) en vertaalt deze naar heldere HR-rapportering (incl. sociale balans)
- » **Goede kennis van het Engels** (must)
- » Je herkent jezelf in het volgende: Hands-on, pragmatisch en gestructureerd; zelfstandig en initiatiefnemend; diplomatisch en verbindend met sterke organisatiesensitiviteit; in staat om verandering te realiseren met respect voor de bestaande werking.

Ons aanbod

- » Een sleutelrol binnen een stabiel en groeiend productiebedrijf
- » De kans om HR **mee vorm te geven en uit te bouwen**
- » Rechtstreekse impact op mensen, organisatie en resultaten
- » Nauwe samenwerking met directie en managementteam
- » Een duidelijke **doorgroei naar HR Manager**
- » Een competitief salarispakket in lijn met jouw ervaring

Klaar voor de volgende stap?

Laat van je horen bij onze partner in r&s: **Ilse Pierloot** bij Search & Selection. Solliciteer online via www.searchselection.com en ontdek hoe jij een verschil kan maken als HR Business Partner binnen West Fraser.

Zit je nog met vragen? Bel Ilse op **0495/33.15.14** of mail naar: i.pierloot@searchselection.com

