

Hoe ziet de selectieprocedure van directeur-intendant C-mine eruit?

In samenwerking met **Poolstok** coördineert **Search & Selection** deze selectieprocedure.

- De eerste stap in het selectieproces is een cv screening waarbij op basis van de toelatingsvoorwaarden wordt afgetoetst of jouw kandidatuur in aanmerking komt. Jouw CV, motivatiebrief en kopie van jouw diploma moeten bij Search & Selection aankomen uiterlijk op 31/08/2020.
- Vanaf de week van 14/09/2020 (timing onder voorbehoud) voert de jury de verkennde gesprekken uit waarbij jouw motivatie, relevantie van de ervaring, inzicht in de functie en de werkcontext en jouw communicatieve vaardigheden aan bod komen.
Het verkennend gesprek is eliminerend en je dient 60% te behalen om geslaagd te zijn.
- Ben je geslaagd voor het verkennend gesprek, dan zal je gevraagd worden een visietekst uit te schrijven ter voorbereiding van het jurygesprek.
- Het jurygesprek vindt plaats in de eerste helft van oktober 2020 (timing onder voorbehoud). Tijdens het jurygesprek zal je onder meer jouw visietekst presenteren.
Het jurygesprek is eliminerend en je dient 60% te behalen om geslaagd te zijn.
- Ben je geslaagd dan mag je deelnemen aan een assessment center waarbij verschillende competenties worden beoordeeld. Het assessment center gaan door in ons kantoor te Zaventem in de eerste helft van november 2020 (timing onder voorbehoud).
Het assessment center is eliminerend en je dient een geschikt of geschikt met aandachtspunten te behalen om geslaagd te zijn.
- Je krijgt nieuws van ons over het eindresultaat begin december 2020 (timing onder voorbehoud).
- Kom jij als laureaat uit de bus, dan contacteert de Stad Genk jou voor verdere concrete afspraken.
- Voor feedback over alle selectiestappen kan je bij ons terecht na het afsluiten van elke selectiestap.

Succes!