

ORGANISATIE

Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) Oost-Brabant is een onafhankelijke welzijnsorganisatie in de regio Leuven, Diest, Tienen en Aarschot. Het CAW wil in de eerste plaats een gastvrij aanspreekpunt zijn waar alle inwoners van de regio terecht kunnen met hun vragen en problemen: mensen op zoek naar informatie, advies, steun, begeleiding, tijdelijke huisvesting,... Wij helpen bij het ontrafelen van het probleem en gaan samen op zoek naar een gepaste oplossing.

CAW Oost-Brabant vzw is één van de elf erkende Centra Algemeen Welzijnswerk. Het stelt jaarlijks zo'n 175 mensen tewerk en zet ruim 200 vrijwilligers in. Voor meer info: www.caw.be

CAW Oost-Brabant werft een **algemeen directeur** aan

Functieomschrijving

Als algemeen directeur

- geef je vorm aan de visie en de missie van de organisatie en draag je deze uit, zowel intern als extern. Je inspireert hierin medewerkers en leidinggevenden.
- zet je samen met je directieteam een coherent beleid uit, op korte en lange termijn.
- ben je eindverantwoordelijke voor het dagelijkse beheer van de organisatie, zowel op zakelijk als op inhoudelijk vlak
- neem je de rol van werkgever op

Opdracht en verantwoordelijkheden

Beleid en strategie

- Je bent verantwoordelijk voor de algemene koers die het CAW vaart. Daartoe geef je samen met de inhoudelijk directeur vorm aan de opdracht van het CAW als eerstelijns welzijnsorganisatie. Je volgt derhalve sectorale en intersectorale ontwikkelingen op.
- Je staat garant voor een gezond financieel beleid en een duurzaam en motiverend personeelsbeleid. Je wordt hierin ondersteund door de respectievelijke stafmedewerkers
- Als actief lid van de Vlaamse CAW-groep (de groep van 11 CAW's) zet je mee de lijnen uit voor een Vlaams CAW-beleid
- Je rapporteert aan de Raad van Bestuur en aan de Algemene Vergadering. Samen met de Raad van Bestuur bespreek je de grote beleidslijnen voor de organisatie die je vervolgens uitzet. Je vervult de taken van dagelijks bestuur zoals door de Raad van bestuur gedelegeerd.

Wij voeren een gelijke kansenbeleid. Jouw kwaliteiten zijn doorslaggevend, ongeacht je geslacht, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd of handicap.

Leidinggeven en coachen

- Je bent een inspirerende voorbeeld voor alle medewerkers en vrijwilligers van het CAW. Je stimuleert maximale betrokkenheid van CAW-medewerkers bij de totstandkoming en uitvoering van het beleid.
- Je creëert een open-feedbackcultuur en stimuleert een lerend klimaat
- Je leidt het directiecomité en ondersteunt en coacht de individuele leden ervan (1 inhoudelijk directeur, 4 regiocoördinatoren, 1 facilitair manager)
- Je leidt en coacht een team van stafmedewerkers

Organisatiemanagement

- Je bewandelt verder de ingeslagen weg van de innovatieve arbeidsorganisatie en de regionale structuur. Je laat het CAW verder evolueren naar een flexibele, performante en doelgerichte organisatie.
- Je vertegenwoordigt de organisatie binnen het syndicaal overleg als voorzitter van de ondernemingsraad.

Ontwikkeling en innovatie

- Je zoekt actief naar opportuniteiten en om de werking van de organisatie te verbeteren in overeenstemming met lokale noden en sectorale ontwikkelingen
- Je anticipeert en voert op die manier een pro-actief organisatiebeleid. Je stimuleert de creativiteit van leidinggevend en medewerkers en motiveert hen te vernieuwen met het oog op het blijven realiseren van de opdrachten van de organisatie in overeenstemming met het veranderende welzijns- en hulpverleningslandschap.
- Je gaat op zoek naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden en bijhorende financieringsbronnen

Communicatie, representatie en netwerking

- Je vertegenwoordigt het CAW in externe netwerken, je bouwt en onderhoudt deze netwerken. Binnen deze netwerken ga je actieve samenwerkingen aan.
- Je vertegenwoordigt het CAW t.a.v. de subsidiërende overheden
- Je voert een open, transparante en eerlijke communicatie naar alle CAW-medewerkers
- Je zet samen met het communicatieteam de lijnen uit voor een effectieve en verbindende externe- en interne communicatiestrategie.
- Samen met de medewerker fondsenwerving, bouw je het bestaande netwerk verder uit.

Administratieve opvolging

- Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor de tijdige en correcte verantwoording van de werking op inhoudelijk en financieel vlak

Profiel

- Je bent master in de humane wetenschappen of gelijkwaardig door ervaring
- Je hebt een ruime leidinggevende ervaring op zakelijk, beleidsmatig en strategisch vlak. Je hebt kennis van organisatieontwikkeling of bent bereid deze snel te verwerven
- Je hebt een algemene kennis van de ontwikkeling op het beleidsvlak van welzijn en gezondheid
- Je hebt een sterke visie op eerstelijns hulpverlening en weet die met overtuiging in beleid om te zetten
- Je bent samenwerkingsgericht en verbindend ingesteld. Je bent ervan overtuigd dat het geheel meer is dan de som der delen en dat je samen meer bereikt.
- Je staat communicatief sterk. Je houdt van het leggen van nieuwe contacten en het CAW te vertegenwoordigen, ook op events of overlegmomenten die na de kantooruren of in het weekend plaats vinden.
- Je bent integer en draagt respect voor cliënten en medewerkers hoog in het vaandel

Wij bieden

- Een boeiende en veelzijdige job binnen een dynamische organisatie die groeikansen en ruimte biedt om jouw talenten verder te ontwikkelen. Verloning volgens barema K1 van PC 319.01 (min. 3425,63 / max. 5722,72) aangevuld met 250€/maand kosten eigen aan de werkgever, groepsverzekering, private ongevallenverzekering. Het wettelijk verlof wordt aangevuld met 6 extra dagen binnen de organisatie én de arbeidsduurverminderingdagen binnen PC 319.01.
- Flexibele werktijden
- Aangename en professionele werkomgeving
- Een voltijds contract onbepaalde duur
- Indiensttreding mogelijk vanaf 1 december 2020, en rekening houdend met de opzegtermijn
- Regio Oost-Brabant - standplaats Leuven (parkeergelegenheid is voorzien, minder dan 10 minuten fietsafstand van het station).

Interesse?

Herken jij jezelf in dit profiel, bezorg dan **uiterlijk 20 september 2020** per mail je motivatiebrief en cv aan de personeelsverantwoordelijke van het CAW, via griet.dheer@cawoostbrabant.be

De selectieprocedure bestaat uit een CV-screening, een kennismakingsgesprek, een assessment en een jurygesprek. De twee laatste stappen gebeuren in samenwerking met *Search & Selection*.

Voor meer informatie kan je vanaf 1 september terecht bij Bert Lambeir via directie@cawoostbrabant.be of via 016/210 172

Competenties

- KERNVAARDIGHEID-ATTITUDE: grote betrokkenheid op maatschappelijke ongelijkheid en situaties van sociale kwetsbaarheid en de wil om daaraan verbeteringen te brengen binnen de mogelijkheden van het CAW
- MANAGEMENTVAARDIGHEDEN: organiseren, delegeren, plannen, opvolgen en bijsturen vanuit een krachtgerichte visie op mensen (medewerkers én klanten)
- STRATEGISCH DENKEN: kan in alle omstandigheden het helikopterperspectief bewaren en beslissingen nemen op lange termijn
- INSPIRATOR: straalt enthousiasme en dynamisme uit. Kan motiveren en omgaan met weerstand. Geeft niet snel op en kijkt of iedereen mee is.
- COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN: zowel mondeling als schriftelijk vanuit een positieve ingesteldheid en geloof dat mensen mee vooruit willen als ze maar goed geïnformeerd zijn over waarom en wat. Is niet bang om voor groepen of onbekenden te spreken.
- SAMENWERKINGSGERICHT EN VERBINDEND WERKEN: overtuigd zijn dat het geheel meer is dan de som der delen en je samen meer bereikt. Heeft ook aandacht voor kleine, persoonlijke attenties die het samenwerken en -leven in de organisatie prettig maken
- RESULTAATGERICHT WERKEN: onderneemt de nodige acties om de doelstellingen te realiseren en stelt hierin ook prioriteiten
- LEIDINGGEVENDE VAARDIGHEDEN: combineert de capaciteit om besluitvaardig en daadkrachtig te zijn met voldoende empathie en inlevingsvermogen
- NETWERKER: is vlot in de omgang met mensen en groepen zowel intern als met externe partners en organisaties
- DOORZETTINGSVERMOGEN: kan omgaan met weerstand en negatieve kritiek. Beseft dat er soms tijd en geduld nodig is om bepaalde doelen te bereiken en kan van werkwijze of methodiek veranderen als dit nodig is