

Architecte F (H /F/X)

Vous êtes passionné par l'architecture et vous la vivez...

Nous recherchons un architecte, motivé et bilingue, porteur d'un diplôme établi en langue française pour contribuer entre autres au projet de durabilité de la Chambre des représentants. Par la même occasion, nous constituons une réserve de recrutement pour l'avenir.

Découvrez ci-dessous ce qu'il faut savoir pour venir relever un défi passionnant là où bat le cœur de la démocratie.

Qui sommes-nous ?

Avec le Sénat, la Chambre des représentants forme le Parlement fédéral belge. Au niveau fédéral, il est responsable de la plus grande partie du travail législatif et du contrôle du gouvernement.

Le service Infrastructure est responsable de la planification, du développement et du suivi de tous les projets de construction et de rénovation des bâtiments de la Chambre des représentants (+/- 75000 m²) ainsi que des bâtiments communs à la Chambre et au Sénat (+/- 25000 m²). Le service Infrastructure est également responsable de la maintenance de ces bâtiments.

Le service Infrastructure fait partie des services de la Questure de la Chambre des représentants. Il comprend un staff d'une dizaine de personnes, une vingtaine de techniciens, une dizaine d'hommes de métier et cinq couples de concierges.

Qu'attendons-nous de vous ?

Sous la supervision du directeur du service Infrastructure de la Chambre des représentants :

- vous concevez les projets d'adaptation, de rénovation et de maintenance des bâtiments de la Chambre des représentants et des bâtiments communs à la Chambre et au Sénat, le cas échéant avec l'appui d'un bureau d'études extérieur.
- vous supervisez et contrôlez le travail des sociétés de maintenance.
- vous rédigez les parties techniques des cahiers des charges en vue de désigner les prestataires extérieurs (entrepreneurs et bureaux d'études) en collaboration avec la cellule marchés publics.
- vous assurez le suivi des installations sur le plan administratif (permis d'environnement, mise en conformité aux normes et législations, etc.).
- vous suivez l'évolution des techniques et nouvelles technologies liées à votre domaine de compétence ou vous permettant d'élargir votre domaine de compétence.
- en dehors de votre domaine de compétence spécifique, vous assurez toute tâche nécessaire au bon fonctionnement du staff administratif du service Infrastructure, en ce compris les gardes du soir (maximum une fois par semaine en période d'activité parlementaire).

Conditions d'admissibilité :

Les candidats doivent, à la date de clôture des candidatures :

1° être citoyen de l'Union européenne.

2° être titulaire d'un diplôme établi en langue française de master en architecture ou de master d'ingénieur civil architecte (ou diplôme assimilé suivant les réglementations en vigueur) assorti d'une expérience professionnelle supplémentaire d'au moins trois ans en gestion de projet. Votre expérience en gestion de projet recouvre la conception de projet et le suivi des travaux.

Au moment de l'entrée en service éventuelle, vous devez présenter un extrait du casier judiciaire (ancien certificat de bonne vie et mœurs)

Profil :**Compétences techniques :**

- **Vous disposez d'une bonne connaissance générale de toutes les étapes de la profession d'architecte / ingénieur architecte (conception, demande de permis, rédaction des cahiers des charges et métrés, suivi et réception des travaux, etc.).**
- Vous êtes sensible aux aspects environnementaux et veillez à améliorer constamment l'efficacité énergétique des bâtiments.
- Vous êtes sensible aux aspects de conservation et de restauration du patrimoine, et veillez à concilier les nécessaires avancées technologiques avec le respect du patrimoine.
- Vous êtes bon bilingue (écrit et oral).

Pas exigé, mais ce sont des atouts :

- Vous avez des connaissances dans tout ou partie des domaines suivants:
 - Logiciel de dessin assisté par ordinateur (DAO - la Chambre utilise le programme Autocad LT[®])
 - Réglementations (marchés publics, RGPT, RGIE, HACCP, urbanisme, législation environnementale, ...)

Compétences comportementales :

- résoudre des problèmes : vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, cherchez des alternatives et mettez en œuvre les solutions.
- organiser : vous définissez des objectifs de manière proactive, étayez des plans d'action de manière minutieuse et y impliquez les bonnes ressources, dans les délais disponibles.
- **agir de manière orientée service : vous accompagnez les clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournissez un service personnalisé et entretenez des contacts constructifs.**

- s'auto-développer : vous planifiez et gérez de manière active votre propre développement en fonction de vos possibilités, intérêts et ambition, en remettant en question de façon critique votre propre fonctionnement et en vous enrichissant continuellement par de nouvelles approches, compétences et connaissances.
- **atteindre les objectifs : vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.**

Attention ! Les compétences en gras sont considérées comme particulièrement importantes pour la fonction et ont plus de poids dans le score final (x2).

Qu'est-ce que nous vous offrons ?

- un emploi stable et motivant.
- un environnement de travail unique au cœur de Bruxelles, dans des bâtiments prestigieux, à proximité des transports publics.
- la possibilité de construire une belle carrière en suivant des formations, y compris des cours de langue et la participation à des examens internes pour accéder à d'autres fonctions.
- un salaire attractif : si vous avez déjà travaillé pendant trois ans, votre salaire mensuel brut sera de 5012,29 € à l'indice actuel. Si vous le souhaitez, vous pouvez demander une simulation de salaire (hr@lachambre.be).
- Le salaire est complété par une série d'avantages extralégaux attrayants : assurance hospitalisation complète gratuite pour vous et votre famille, remboursement des frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, indemnité de vélo, indemnité de télétravail, toutes sortes d'avantages sociaux.
- possibilité de télétravail après votre période de formation.
- infrastructures sportives.
- de nombreuses activités organisées pour le personnel.

Comment réagir ?

Postulez via <https://www.searchselection.com/nl/jobs/9393>. Pour ce faire, cliquez sur le bouton "postuler" en bas de l'offre d'emploi. Téléchargez votre CV (avec une description claire de votre expérience professionnelle pertinente), votre lettre de motivation et une copie du diplôme correspondant à cette fonction dans la base de données de Search & Selection.

La date limite d'inscription est le 24 avril 2022 - 23 h 59. Les candidatures reçues après cette date ne seront pas acceptées. Les candidatures incomplètes ou ne répondant pas aux conditions d'admissibilité à la fin de la période de candidature ne seront pas non plus prises en compte.

La Chambre des représentants attache une grande importance à la diversité et souhaite dès lors offrir un environnement de travail où chacun puisse s'épanouir pleinement et valoriser au mieux ses talents et compétences, quels que soient son âge, son sexe, son origine ethnique, son handicap, ses convictions religieuses ou son identité culturelle.

C'est notamment dans ce contexte que l'organisation pratique de l'examen pourra, dans des limites raisonnables, être adaptée à la situation des candidats officiellement reconnus porteurs d'un handicap et qui en produisent la preuve écrite lors de l'inscription à l'examen.

Procédure de sélection :

Ce n'est que si vous remplissez les conditions d'admissibilité que vous pourrez participer à la procédure de sélection organisée par Search & Selection.

1) Tests linguistiques :

Les connaissances passives (niveau Selor C1) et actives (niveau Selor B2) requises de la deuxième langue nationale sont évaluées au moyen d'un module de test en ligne et d'un entretien oral.

Les candidats qui n'atteignent que le niveau B2 pour les connaissances passives et/ou le niveau B1 pour les connaissances actives sont également admis mais doivent atteindre les niveaux C1 et B2 requis à la fin de la période d'essai au moyen d'un test linguistique supplémentaire.

Les résultats de ces tests ne seront pas pris en compte dans le classement final.

2) Test technique (travail à domicile) :

Étude de cas dans laquelle votre créativité et vos compétences techniques en tant qu'architecte sont testées, ainsi que vos capacités d'organisation et de résolution de problèmes.

Minimum requis : 50%

Seuls les 5 candidats avec les meilleurs résultats sont admis à l'étape de sélection suivante (entretien).

Avant l'entretien, vous préparez un questionnaire de personnalité en ligne. Les résultats de ce questionnaire ne sont pas éliminatoires, mais indicatifs (serviront de base pour l'entretien).

3) Entretien

L'entretien consiste en l'explication orale de l'étude de cas, l'évaluation de la motivation, de l'adaptation à l'équipe et à l'organisation et des compétences génériques suivantes :

- agir de manière orientée service ;
- s'auto-développer ;
- atteindre des objectifs.

Le CV sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien.

Minimum requis : 60% .



Les candidats retenus seront classés en fonction du résultat global obtenu au screening des compétences et au test technique et seront admis dans une réserve de recrutement pour une période de 2 ans.

Si vous souhaitez obtenir des informations supplémentaires sur cette fonction ou cette procédure, veuillez contacter Search & Selection. (par e-mail: bruxelles@searchselection.com ou par téléphone : 02/759 22 10).